

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๘.๙๕ อยู่ในระดับ A หรือ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	สำนักปลัด	๑. จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรสุจริต	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ๑. การเปิดโอกาสให้ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญกับประชาชน	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ทุกส่วนราชการ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลงเจริญกับประชาชน ๓. จัดช่องทางสัมพันธ์	จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์บอร์ดหน้า อบต. บอร์ดประจำหมู่บ้าน

ที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็น การส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ๒. กองคลัง	๑. แผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ๒. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน ๓. รายงานผลการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. รายงานผลการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน ๔. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน