



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ที่ ยส ๗๖๔๐๑ / ๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ, ประกาศนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ถ้อยปฏิบัติ พร้อมกำหนดประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เพื่อพิจารณาแนวทาง/มาตรการกำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ พิจารณาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน และนำข้อมูลมาชี้แจงให้คณะกรรมการฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เห็นชอบมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ตามที่เสนอ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๒.๒.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เป็นผู้ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดตั้งชุดให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธาน |
| ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน | คณะกรรมการ |
| ๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |

/๑๐) นักทรัพยากร...

๑๐) นักทรัพยากรบุคคล

คณะทำงาน

๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๓ ให้สำนักปลัดจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๒.๔ กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งทุกกองให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ โดยสำนักปลัด ได้จัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นฯ เพื่อให้ผู้ที่มีความคิดเห็นเพิ่มเติมได้ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นส่งให้สำนักปลัด ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมให้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๓.๒ แต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

๔. ข้อเสนอแนะ

ขอความเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือ คำสั่ง และประกาศที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางไพลี โตจำเริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นางศุภกานต์ ดรชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

/- ความเห็น...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๓ -
การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี

(นายชาติ โพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

- การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

() เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

.....
.....

(ลงชื่อ)

๑

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ที่ ๐๓๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้จัดทำทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้นตาม
เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มี
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เป็นเป็นเครื่องมือ
กำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน
ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกกระดับ เพื่อให้เป็นไป
ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ของ
ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีชายชาติรี โพธิ์ศรี ปลัด อบต.ดงเจริญ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายจักรี ศรีใสคำ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓. น.ส.พิรญาทิพย์ ชันสัมฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. นางศุภกานต์ ดรชัย หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. นางเบญจวรรณ เกษะน้ำใส นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. นางสมพิศ ใจแก้ว นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๗. น.ส.อัจฉราพร โชคนิติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๘. นางนิภาพร เอี่ยมสุข นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๙. นางไพลี โตจำเริญ นักวิเคราะห์นโยบายฯ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดงเจริญ
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ใน
กรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้
กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่ง
เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร
และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยข้อหาปัญหา อันเกิดจากใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วน
ตำบลตงเจริญ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการการปริญญบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า
คณะกรรมการการปริญญบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ
การปริญญบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ
ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตงเจริญ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ที่ ๐๓๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ, ประกาศนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. นางจันทิมา สมวงศ์	นายกอบต.ดงเจริญ	ประธาน
๒. นายพยน ตันพรม	รองนายกอบต.ดงเจริญ	คณะกรรมการ
๓. นายบุญเย็น ยอดเอื้อ	รองนายกอบต.ดงเจริญ	คณะกรรมการ
๔. นายไพฑูรย์ สมวงศ์	เลขานุการนายกอบต.ดงเจริญ	คณะกรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีชายชาติรี โพธิ์ศรี	ปลัด อบต.ดงเจริญ	คณะกรรมการ
๖. นายจักรี ศรีใสคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. น.ส.พริญาทิพย์ ชันสัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นางศุภกานต์ ดรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๙. นางเบญจวรรณ เกษะน้ำใส	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๐. นางสมพิศ ใจแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๑๑. น.ส.อัจฉราพร โชคนิติ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๒. นางนิภาพร เอี่ยมสุข	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๓. นางไพลี โตจำเริญ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ
- ๒) พิจารณาแนวทาง/มาตรการ กำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ เพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติทางจริยธรรม ให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางจันทิมา สมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจริญ